Tarptautinės grupių santykių konferencijos pagal Tavistocko instituto patirtinio mokymosi metodologiją Lietuvoje vyksta nuo 2010 metų. Džiaugiamės besiplečiančia galimybe mokytis apie grupių ir organizacijų dinamiką Lietuvoje ir kviečiame jus į antrą grupių santykių seminarą lietuvių kalba

Lyderystė ir grupių dinamika:

ko reikia telkiančiam vadovavimui šiandien?

2027 m. sausio 21–23 d.

Organizatoriai:

GRUPIŲ SANTYKIŲ DRAUGIJA

VILNIAUS UNIVERSITETAS · 1579 · UNIVERSITAS VILNENSIS

Filosofijos fakultetas

Tema

Lyderystė ir grupių dinamika: ko reikia telkiančiam vadovavimui šiandien?

Turbūt ne vieną pastaruoju metu aplanko jausmas, kad į kurią pasaulio vietą pažvelgsi – ten vyksta koks nors konfliktas. Įtampos, neapibrėžtumas, tikros bei menamos grėsmės, deja, sukuria palankią terpę visuomenių, bendruomenių ir organizacijų aižėjimui. Ties svarbiais bendro būvio klausimais, kaip antai skiepai nuo Covid–19, pabėgėlių krizė, imigrantų poreikis darbo rinkai ir kt., formuojasi radikalias pozicijas palaikančios gyventojų grupės, kurios mobilizuojasi savo tiesai išsakyti, įrodyti. Stebime visažinių lyderių, kurie teigia turintys greitus ir paprastus atsakymus į sudėtingus klausimus, iškilimą. Susidūrę su tikrovės sudėtingumu, siekiame ją supaprastinti. Sunku priimti, kad tikrovė gali būti įvairi, o tiesa gali turėti daug skirtingų briaunų.

Skubančiose, įvairovės svarbą deklaruojančiose organizacijose dažnai pastebimas bandymas visus suvienodinti, puoselėti vieną istoriją, eliminuoti skirtingumo sąlygojamą nepatogumą. Įvairovės liudijimas ir suvokimas, kad viena tiesa gali išties ir neegzistuoti, gali būti gąsdinantis.

Kaip su tuo būti organizacijose? Kaip puoselėti įvairovę, ją skatinti, o tuo pačiu gebėti sutelkti bendram veiksmui? Kaip turi atrodyti organizacijos, kuriose telpa skirtingos perspektyvos, nuomonės, o žmonės išlieka ryšyje, pagarboje ir dialoge vieni su kitais? Kaip kurti organizacijas, kuriose žmonės siekia bendrų tikslų, o tuo pačiu paliekama vietos skirtingoms nuomonėms ir požiūriams? Kaip atrodo ir kas yra sutelkianti lyderystė, taip reikalinga organizacijose šiandien?

Kam skirta?

Skirta tiems, kurie dirba su grupėmis ar grupėse, įvairiuose vaidmenyse: nuo vadovaujančiųjų iki tų, kurių profesinė sėkmė glaudžiai susijusi su bendradarbiavimu komandoje. Taip pat tiems, kuriems svarbu geriau suprasti grupių veikimą ir pagrindinius veiksnius, lemiančius sėkmingą jų valdymą bei vadovavimą joms.

Šis seminaras – tai laikinoji organizacija, sukurta mokymosi tikslais, kurios **pagrindinė užduotis** yra tyrinėti lyderystės, autoriteto ir galios apraiškas, atsiskleidžiančias tarpasmeniniuose ir tarpgrupiniuose santykiuose, dalyviams prisiimant įvairius vaidmenis šios laikinosios organizacijos ribose.

Seminaras įgalins:

* Mokytis apie organizacijos dinamiką, kuri gali tiek palaikyti, tiek trukdyti konstruktyviam veikimui bei tikslų įgyvendinimui.
* Tyrinėti galios ir atsakomybės prisiėmimo bei jų vengimo aspektus grupėse ir organizacijose.
* Geriau suprasti, kaip grupės funkcionuoja neapibrėžtumo situacijose ir kaip mes jose veikiame, prisiimdami įvairius vaidmenis. Tai glaudžiai susiję su gebėjimu valdyti pokyčius grupėse ir organizacijose.
* Mokytis suprasti sėkmingo bendradarbiavimo ir vadovavimo grupėms prielaidas.
* Gilinti suvokimą apie skirtingų vaidmenų reikšmę grupės veikloje bei jų tarpusavio sąveiką.
* Tyrinėti, kaip sąmoningi ir neįsisąmoninti motyvai, baimės ir troškimai veikia mūsų ir grupių elgesį.
* Geriau pažinti savo formalius ir neformalius vaidmenis veikiant organizacijose bei grupėse, atrasti naujų būdų veikti ir įgyvendinti savo tikslus.

Seminaras – patirtinis.

Šių tikslų sieksime veikdami kartu, mokydamiesi iš patirties bei ją reflektuodami.

Organizatorių ir konsultantų komandos vaidmenys:

1. Veikia kaip laikinosios organizacijos kolektyvinė vadovybė. Vadovybė yra įgaliota ir atsakinga už ribų – užduoties, teritorijos ir laiko – palaikymą taip, kad visi seminaro dalyviai, organizatoriai ir konsultantai, galėtų dirbti ties pagrindine seminaro užduotimi.

2. Atlieka konsultantų vaidmenis įvairiose seminaro programos dalyse. Jie siūlo darbines hipotezes, pagrįstas savo stebėjimais, kas vyksta grupėje čia ir dabar.

3. Organizatorių ir konsultantų komandos nariai nėra pasyvūs proceso stebėtojai, o aktyviai jame dalyvauja. Jų vaidmenų atlikimas gali būti tyrinėjimo ir mokymosi objektas.

Seminaro direktorė ir jos pavaduotoja kartu su administratorėmis sudaro laikinosios organizacijos vykdančiąją vadovybę.

Organizatorių ir konsultantų komanda:

Direktorė

Milda Autukaitė – organizacijų psichologė, lyderystės ir organizacijų vystymo konsultantė. Milda turi ilgalaikę vadovavimo patirtį personalo srityje finansiniame sektoriuje. Šiuo metu dirba konsultante „Tavistock Institute of Human Relations“, dėsto ir supervizuoja podiplominėse studijose Vilniaus universitete „Darbas su suaugusiųjų grupėmis organizacijose“. Yra konsultacinės kompanijos „Gijos“ partnerė ir konsultantė. Viena iš Grupių santykių draugijos steigėjų ir valdybos narė.

Direktorės pavaduotoja

Jolita Buzaitytė Kašalynienė – Vilniaus universiteto Filosofijos fakulteto Sociologijos ir socialinio darbo instituto docentė. Apgynusi disertaciją edukologijos srityje, dėsto socialinio darbo studentams. 2005 m. užmezgė ir vystė Socialinio darbo katedros bendradarbiavimą su Tavistocko žmogiškųjų santykių institutu, nuo 2010 m. organizuoja grupių santykių konferencijas. Grupių santykių draugijos steigėja ir valdybos narė, buvusi prezidentė.

Administratorė

Aliona Pankova turi nekilnojamojo turto bakalauro ir magistro laipsnius, tačiau profesinę patirtį kaupia personalo administravimo srityje, kur dirba jau devynerius metus. Šiuo metu eina vadovaujančias pareigas tarptautinėje komandoje, kur atsakinga už žmogiškųjų išteklių valdymą, procesų koordinavimą ir komandų bendradarbiavimo skatinimą. Yra Lietuvos grupių santykių draugijos narė, aktyviai besidominti organizacine dinamika bei tarpasmeniniais santykiais organizacijose.

Administratorės pavaduotoja

Eglė Kuraitė Žičkė – klinikinė psichologė (VU), profesinių santykių konsultantė (VDU), šiuo metu studijuoja psichodinaminę grupių terapiją (VU). Nevyriausybinės organizacijos „Ugdančių patirčių namai“ dalininkė ir programų kūrėja. Turi patirties vaikų ir paauglių psichikos sveikatos, švietimo ir socialinių paslaugų srityse, vadovaujant komandai, vystant ir koordinuojant projektus, vedant mokymus ir konsultuojant. Grupių santykių draugijos ir Lietuvos profesinių santykių konsultantų asociacijos narė.

Konsultantai

Jurgita Gaukštė – organizacijų konsultantė, dirbanti lyderystės ir organizacinės kultūros srityse. Lietuvos grupių santykių draugijos prezidentė ir valdybos pirmininkė. Konsultuoja INSEAD asmeninės lyderystės ugdymo programoje Singapūre. Yra įgijusi verslo vadybos magistro laipsnį ir baigusi VU Medicinos fakulteto organizacinės psichodinamikos podiplomines studijas. Šiuo metu studijuoja psichologiją Vilniaus universitete. Lietuvos grupinės analizės draugijos (LGAD) narė.

Kasparas Laureckis – socialinio darbo magistras (VU) ir grupių psichoterapeutas. Nevyriausybinės organizacijos Vilnius social club dalininkas ir programų vadovas. Turi ilgametę patirtį socialinio darbo ir darbo su jaunimu srityse kaip tiesioginis darbuotojas, paslaugų ir programų kūrėjas, konsultantas ir ekspertas. Lietuvos grupinės analizės draugijos (LGAD) narys, Lietuvos socialinio darbo gatvėje asociacijos ir Grupių santykių draugijos valdybų narys.

Žilvinas Mažeikis – medicinos magistras (LSMU), baigia psichoanalitinės psichoterapijos podiplomines studijas (Lietuvos psichoanalizės draugija ir VU). Verčiasi privačia psichoterapeuto praktika Vilniuje. Turi darbo tarptautinėje NVO patirties, yra vadovavęs nevyriausybinei organizacijai, inicijavęs tarpinstitucines jaunimo socialinio atsparumo didinimo programas. Lietuvos grupių santykių draugijos narys, Lietuvos psichoanalizės draugijos narys–kandidatas.

Agnė Mažvilaitė – ekonomikos ir vadybos krypties studijos Vilniaus universitete (BA) ir ISM Vadybos ir ekonomikos universitete (MM), podiplominės studijos Vilniaus universiteto programoje „Darbas su suaugusiųjų grupėmis organizacijose“. Turi 20 metų vadovaujamo darbo patirtį verslo, nevyriausybiniame ir viešajame sektoriuose. Lietuvos grupių santykių draugijos narė nuo 2019 m.

Tomas Rakovas – klinikinės psichologijos magistras (VU), grupių psichoterapeutas. Vilniaus universiteto bendruomenės psichologas. Tomas turi daugiau nei 17 metų vadovavimo komandoms ir projektams patirtį emocinės gerovės, lyderystės ir organizacinės kultūros vystymo srityse įvairiose organizacijose. Šiuo metu užsiima privačia psichoterapijos ir organizacijų konsultavimo praktika Vilniuje. Tomas yra Grupių santykių draugijos ir Lietuvos grupinės analizės draugijos narys.

Kada? Kur? Kiek kainuos?

Laikas: ketvirtadienį, **sausio 21 d., 9.00 val.** ir baigsis šeštadienį, **sausio 23 d., 17.00 val.**

Vieta: VU Filosofijos fakultetas,
Universiteto g. 9/1, Vilnius.

Seminaro mokestis – **400 Eur.**

Nuolaidos:

* Ankstyvosios registracijos **50 Eur** nuolaida visoms paraiškoms, gautoms iki 2026 m. gruodžio 1 d.

* Grupių santykių draugijos nariams – **250 Eur**.

Vietų skaičius seminare ribotas.

Paraiškų pateikimo terminas yra **2027 m. sausio 11 d.**

* Pastaba: registracija gali būti uždaryta anksčiau, jei bus užpildytos visos vietos.

Dalyvavimo atšaukimo politika:

Jei dalyvavimas atšaukiamas iki 2027 m. sausio 8 d., grąžinama 75 % mokesčio sumos.

Jei dalyvavimas atšaukiamas iki 2027 m. sausio 18 d., grąžinama 25 % mokesčio sumos.

Jei dalyvavimas atšaukiamas nuo sausio 19 d., mokestis nėra grąžinamas.

Kaip pateikti dalyvio paraišką ir rezervuoti vietą?

Norėdami užsiregistruoti į seminarą, spustelėkite šią nuorodą ir užpildykite registracijos formą:

REGISTRACIJA

Mes su jumis susisieksime.

Registracija įsigalios, kai bus sumokėtas dalyvio mokestis.

Kilus klausimams, kviečiame kreiptis į seminaro administratorę Alioną Pankovą el. paštu grupiusantykiai@gmail.com

Kita administracinė informacija

Seminaro metu dalyviai bus vaišinami kava ir arbata. Pietūs nėra įskaičiuoti į seminaro kainą – dalyviai pietauja savarankiškai.

Kadangi skirtingos seminaro programos dalys yra glaudžiai susijusios ir sudaro nuoseklią, integruotą visumą, primygtinai rekomenduojame dalyvauti visose sesijose. Jei jau dabar žinote, kad negalėsite dalyvauti visuose užsiėmimuose, siūlome svarstyti galimybę dalyvauti seminare kitais metais.

Nors patirtinis mokymasis, kuriuo grindžiamas šis seminaras, gali būti labai praturtinantis, jis kartais gali kelti ir vidinę įtampą. Todėl, jei šiuo metu išgyvenate sudėtingą asmeninį laikotarpį, rekomenduojame apsvarstyti galimybę dalyvavimą atidėti kitam kartui.

Dalyviams bus išduoti Vilniaus universiteto kvalifikacijos kėlimo pažymėjimai.

Organizatoriai:

GRUPIŲ SANTYKIŲ DRAUGIJA

grupiusantykiai.lt

Filosofijos fakultetas

fsf.vu.lt