

Organizatoriai:



Filosofijos
fakultetas

Tarptautinės grupių santykių konferencijos pagal *Tavistock institute* patirtinio mokymosi metodologiją Lietuvoje vyksta nuo 2010 metų. Džiaugiamės besiplečiančia galimybe mokytis apie grupių ir organizacijų dinamiką Lietuvoje ir kviečiame jus į pirmą grupių santykių seminarą lietuvių kalba.

Kur slypi organizacijos galia?

Lyderystė ir grupių dinamika

Sausio
22-24 d.
2026 m.

Tema

Gyvenime ir darbe esame neišvengiamai susiję su bent keletu grupių ir organizacijų. Nepaisant skirtingo grupių dydžio, visoms joms būdinga savita santykių ir ryšių dinamika. Šios dinamikos poveikį ne tik kiekvienas patiriame ir išgyvename, bet taip pat prisidedame prie jos kūrimo. Galia reiškiasi santykiuose ir yra svarbi grupinės dinamikos dalis.

Visi organizacijose ir grupėse turime vaidmenis. Dalis tų vaidmenų yra formalūs ir aiškūs, jų pavadinimai ir funkcijos yra aprašyti organizacijų dokumentuose, o kita dalis yra neformalūs, ne visada aiškūs ir mes juos prisiimame arba jie mums yra grupės priskiriami, pvz., taikdario, gaisrų gesintojo, juokdario, gelbėtojo ir pan.

Dažnai daroma prielaida, kad galią turi tik organizacijos vadovai. Tačiau ar tikrai yra tik taip? Būdami skirtinguose vaidmenyse darbe susiduriame su įvairiomis patirtimis, kartais jaučiamės galingi, o kartais bejėgiai. Kartais jaučiamės įgalinti, nors nesame vadovai, o kartais jaučiamės visiškai nugalinti atlikdami vadovaujančias pareigas. Tad kur slypi organizacijos galia? Kas mums ją suteikia, o gal galime ją pasiimti siekdami įgyvendinti savo siekius ir organizacijos tikslus?

Tai tik keli klausimai į kuriuos ieškosime atsakymų patirtiniame mokymosi seminare **KUR SLYPI ORGANIZACIJOS GALIA? LYDERYSTĖ IR GRUPIŲ DINAMIKA.**

Kam skirta?

Skirta tiems, kurie dirba su grupėmis ar grupėse, įvairiuose vaidmenyse: nuo vadovaujančiųjų iki tų, kurių profesinė sėkmė glaudžiai susijusi su bendradarbiavimu komandoje. Taip pat tiems, kuriems svarbu geriau suprasti grupių veikimą ir pagrindinius veiksnius, lemiančius sėkmingą jų valdymą.

Šis seminaras – tai laikinoji organizacija, sukurta mokymosi tikslais, kurios **pagrindinė užduotis** yra tyrinėti lyderystės, autoriteto ir galios apraiškas, atsiskleidžiančias tarpasmeniniuose ir tarpgrupiniuose santykiuose, dalyviams prisiimant įvairius vaidmenis šios laikinosios organizacijos ribose.

Seminaras įgalins:

- Mokytis apie organizacijos dinamiką, kuri gali tiek palaikyti, tiek trukdyti konstruktyviam veikimui bei tikslų įgyvendinimui.
- Tyrinėti galios ir atsakomybės prisiėmimo bei jų vengimo aspektus grupėse ir organizacijose.
- Geriau suprasti, kaip grupės funkcionuoja neapibrėžtumo situacijose ir kaip mes jose veikiame, prisiimdami įvairius vaidmenis. Tai glaudžiai susiję su gebėjimu valdyti pokyčius grupėse ir organizacijose.
- Mokytis suprasti sėkmingo bendradarbiavimo ir vadovavimo grupėms prielaidas.
- Gilinti suvokimą apie skirtingų vaidmenų reikšmę grupės veikloje bei jų tarpusavio sąveiką.
- Tyrinėti, kaip sąmoningi ir neįsisąmoninti motyvai, baimės ir troškimai veikia mūsų ir grupių elgesį.
- Geriau pažinti savo formalius ir neformalius vaidmenis veikiant organizacijose bei grupėse, atrasti naujų būdų veikti ir įgyvendinti savo tikslus.

Seminaras – patirtinis. Šių tikslų sieksime veikdami kartu, mokydami iš patirties bei ją reflektuodami.

Organizatorių ir konsultantų komandos vaidmenys:

1

Veikia kaip **laikinosios organizacijos kolektyvinė vadovybė**. Vadovybė yra įgaliota ir atsakinga už ribų – užduoties, teritorijos ir laiko – palaikymą taip, kad visi seminaro dalyviai, organizatoriai ir konsultantai galėtų dirbti ties pagrindine seminaro užduotimi.

2

Atlieka **konsultantų vaidmenis įvairiose seminaro programos dalyse**, siūlo darbinės hipotezes, pagrįstas savo stebėjimais, kas vyksta grupėje čia ir dabar. Organizatorių ir konsultantų komandos nariai **nėra pasyvūs proceso stebėtojai, bet aktyviai jame dalyvauja**. Jų vaidmenų atlikimas gali būti tyrinėjimo ir mokymosi objektas.

3

Seminaro direktorė ir jos pavaduotoja kartu su administratorėmis sudaro **laikinosios organizacijos vykdančiąją vadovybę**.

Organizatorių ir konsultantų komanda:

Direktorė

Jolita Buzaitytė Kašalynienė – Vilniaus universiteto Filosofijos fakulteto Sociologijos ir socialinio darbo instituto docentė. Apgynusi disertaciją edukologijos srityje, dėsto socialinio darbo studentams. 2005 m. užmezgė ir vystė Socialinio darbo katedros bendradarbiavimą su *Tavistock* žmogiškųjų santykių institutu, nuo 2010 m. organizuoja grupių santykių konferencijas. Grupių santykių draugijos viena iš steigėjų ir valdybos narė, buvusi prezidentė.

Direktorės pavaduotoja

Milda Autukaitė – organizacijų psichologė, lyderystės ir organizacijų vystymo konsultantė. Milda turi ilgalaikę vadovavimo patirtį personalo srityje finansiniame sektoriuje. Šiuo metu dirba konsultante „Tavistock Institute of Human Relations“, dėsto ir supervizuoja podiplominėse studijose Vilniaus universitete „Darbas su suaugusiųjų grupėmis organizacijose“. Yra konsultacinės kompanijos „Gijos“ partnerė ir konsultantė. Viena iš Grupių santykių draugijos steigėjų ir valdybos narė.

Administratorė

Agnė Mažvilaitė – baigusi Vilniaus universitetą (BA) ir ISM Vadybos ir ekonomikos universitetą (MM). Turi 20 metų vadovaujamo darbo patirtį verslo, nevyriausybiniame ir viešajame sektoriuose. Besimokanti organizacijų konsultantė (Vilniaus universiteto ir Lietuvos grupių analizės draugijos studijų programa). Lietuvos grupių santykių draugijos narė nuo 2019 m.

Administratorės pavaduotoja

Aliona Pankova turi nekilnojamojo turto bakalauro ir magistro laipsnius, tačiau profesinę patirtį kaupia personalo administravimo srityje, kur dirba jau aštuonerius metus. Šiuo metu eina vadovaujančias pareigas tarptautinėje komandoje, atsakinga už žmogiškųjų išteklių valdymą, procesų koordinavimą ir komandų bendradarbiavimo skatinimą. Yra Lietuvos grupių santykių draugijos narė, aktyviai besidominti organizacine dinamika bei tarpasmeniniais santykiais organizacijose.

Konsultantai

Jurgita Gaukštė – organizacijų konsultantė, dirbanti lyderystės ir organizacinės kultūros srityse. Lietuvos grupių santykių draugijos prezidentė ir valdybos pirminkė. Konsultuoja INSEAD asmeninės lyderystės ugdymo programoje Singapūre ir dėsto „Identiteto institute“ Lietuvoje. Turi verslo vadybos magistro laipsnį, yra baigusi VU Medicinos fakulteto organizacinės psichodinamikos podiplomines studijas. Šiuo metu toliau gilina žinias psichologijos srityje VU.

Kasparas Laureckis – socialinio darbo magistras, Vilniaus universitetas. Nevyriausybinių organizacijų „Vilniaus socialinis klubas“ programų vadovas. Grupių psichoterapeutas privačioje praktikoje. Lietuvos grupinės analizės draugijos narys, Lietuvos socialinio darbo gatvėje asociacijos ir Lietuvos grupinių santykių draugijos valdybų narys.

Žilvinas Mažeikis baigė medicinos magistrantūros studijas Lietuvos sveikatos mokslų universitete, šiuo metu studijuoja Psichoanalitinės psichoterapijos mokymo programoje (5 kursas), kurią organizuoja Lietuvos psichoanalizės draugija ir Vilniaus universitetas. Verčiasi privačia psichoterapeuto praktika Vilniuje.

Tomas Rakovas – psichologas, grupių psichoterapeutas. Tomas turi daugiau nei 16 metų vadovavimo komandoms ir projektams patirtį emocinės gerovės, lyderystės ir organizacinės kultūros vystymo srityse verslo, viešojo ir NVO sektorių organizacijose. Šiuo metu užsiima privačia psichoterapijos ir organizacijų konsultavimo praktika Vilniuje. Tomas yra Grupių santykių draugijos ir Lietuvos grupinės analizės draugijos narys.

Aurimas Ražanauskas – švietimo ir organizacijų konsultantas, KAOSPILOT(DK) absolventas, Nacionalinės kūrybinių industrijų asociacijos valdybos narys, Grupių santykių draugijos narys bei nevyriausybinių organizacijų „Erdvės“ įkūrėjas. Būdamas švietimo ir organizacijų konsultantu, jis padeda grupėms ir asmenims atskleisti savo potencialą bei siekti geresnių rezultatų.

Kada? Kur? Kiek kainuos?

Laikas:

Seminaras prasidės ketvirtadienį, sausio 22 d., 9.00 val. ir baigsis šeštadienį, sausio 24 d., 17.00 val.

Vieta:

Seminaras vyks VU Filosofijos fakultete, Universiteto g. 9/1, Vilnius.

Konferencijos mokestis – 350 EUR.

MOKESTIS IR NUOLAIIDOS:

(I) Konferencijos mokestis – 350 EUR.	(II) Ankstyvosios registracijos 50 Eur dydžio nuolaida taikoma visoms paraiškoms, gautoms iki 2025 m. lapkričio 17 d.
--	--

(III)
Grupių santykių draugijos nariams mokestis – 250 Eur.

Vietų skaičius seminare ribotas.

Paraiškų pateikimo **terminas yra 2026 m. sausio 12 d.**

Pastaba: registracija gali būti uždaryta anksčiau, jei bus užpildytos visos vietos.

Dalyvavimo atšaukimo sąlygos

Jei dalyvavimas atšaukiamas iki 2026 m. sausio 10 d. grąžinama 75 % mokesčio sumos.

Jei dalyvavimas atšaukiamas iki 2026 m. sausio 19 d. grąžinama 25 % mokesčio sumos.

Kaip pateikti dalyvio paraišką ir rezervuoti vietą?

Norėdami užsiregistruoti, spustelėkite šią nuorodą ir užpildykite registracijos formą:

REGISTRACIJA

Mes su jumis susisieksime.

Registracija įsigalios, kai bus sumokėtas dalyvio mokestis.

Kilus klausimams kviečiame kreiptis į konferencijos administratorę

Agnę Mažvilaitę el. paštu grupiusantykiai@gmail.com

Kita administracinė informacija

Seminaro metu dalyviai bus vaišinami kava ir arbata. Pietūs nėra įskaičiuoti į seminaro kainą – dalyviai pietauja savarankiškai.

Kadangi skirtingos seminaro programos dalys yra glaudžiai susijusios ir sudaro nuoseklą, integruotą visumą, stipriai rekomenduojame dalyvauti visose sesijose. Jei jau dabar žinote, kad negalėsite dalyvauti visuose užsiėmimuose, siūlome svarstyti galimybę dalyvavimą perkelti į kitus metus.

Nors patirtinis mokymasis, kuriuo grindžiamas šis seminaras, gali būti labai praturtinantis, jis kartais gali kelti ir vidinę įtampą. Jei šiuo metu išgyvenate sudėtingą asmeninį laikotarpį, rekomenduojame apsvarstyti galimybę dalyvavimą atidėti kitam kartui.

Dalyviams bus išduoti Vilniaus universiteto kvalifikacijos kėlimo pažymėjimai.

Organizatoriai: Vilniaus universiteto Filosofijos fakultetas Grupių santykių draugija